

ALGEMENE VOORWAARDEN WORKPLACE GIVING - BEDRIJVEN

Dit zijn de algemene voorwaarden voor bedrijven die deelnemen aan evenementen georganiseerd door de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid In A Better World B.V., statutair gevestigd te Haarlem en kantoorhoudende te (2013 AS) Haarlem aan het adres Kinderhuissingel 1, handelende onder de namen "In A Better World" en "Workplace Giving", hierna: "**Workplace Giving**" of "**wij**".

Hierna verwijzen wij naar deze algemene voorwaarden als "**Algemene Voorwaarden**".

De rechtspersoon die deelneemt aan een evenement georganiseerd door Workplace Giving dan wel met wie Workplace Giving in onderhandeling is over het sluiten van een overeenkomst wordt hierna genoemd "**Opdrachtgever**".

Onder het leveren van **diensten** wordt hierna begrepen: alle werkzaamheden/diensten die Workplace Giving uitvoert teneinde Opdrachtgever deel te laten nemen aan een evenement georganiseerd door Workplace Giving.

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten met Workplace Giving alsmede op voorstellen daartoe en alle (overige) rechtsverhoudingen met Workplace Giving. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele vervolgovereenkomsten tussen Workplace Giving en de Opdrachtgever. De Opdrachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan. De toepasselijkheid van voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Indien één of meerdere van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden geheel of gedeeltelijk nietig zijn of worden vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze Algemene Voorwaarden van kracht blijven en treden Partijen in overleg om een vervangende bepaling overeen te komen, die aansluit bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van het nietige of vernietigde beding.

Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts van toepassing wanneer deze schriftelijk zijn overeengekomen. Wijzigingen kunnen ook prijswijzigingen meebrengen.

Wanneer Workplace Giving bij bepaalde werkzaamheden voor de Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere werkzaamheden van Workplace Giving.

Workplace Giving maakt gebruik van de diensten van derden, de "**Uitvoerders**", wanneer de diensten voor Opdrachtgever conform de overeenkomst worden uitgevoerd. Deze Uitvoerders voeren de diensten namens Workplace Giving uit en onderstaande artikelen hebben betrekking ook betrekking op de diensten die Workplace Giving laat uitvoeren door een derde partij en/of een Uitvoerder.

Artikel 1 De Overeenkomst

- 1.1 Een overeenkomst komt slechts tot stand voor zover de Opdrachtgever een aanbod van Workplace Giving schriftelijk aanvaardt. De overeenkomst ("**Overeenkomst**") bestaat uit (waarbij de eerste prevaleert boven de volgende): deze algemene voorwaarden, het opdrachtvoorstel, de overeenkomst, en eventuele bijlagen bij deze documenten.
- 1.2 Indien de werkzaamheden van Workplace Giving starten voordat Opdrachtgever een aanbod van Workplace Giving schriftelijk heeft aanvaard, geldt dat de Overeenkomst tot stand komt met het leveren van de diensten. De inhoud van het opdrachtvoorstel is bepalend voor de inhoud van de Overeenkomst.

Artikel 2 De diensten

- 2.1 Workplace Giving zal zich ertoe inspannen dat zij de overeengekomen diensten zorgvuldig en naar beste inzicht en vermogen uitvoert, in overeenstemming met de in de Overeenkomst vastgelegde afspraken. Resultaten worden in geen enkel geval gegarandeerd.
- 2.2 Voor de deelnemers (natuurlijke personen, medewerkers van de Opdrachtgever) aan een evenement gelden deelnemersvoorwaarden. Deze deelnemersvoorwaarden staan op de evenementwebsite. De deelnemers worden door Workplace Giving over de deelnemersvoorwaarden geïnformeerd.

- 2.3 Alle opgegeven en/of overeengekomen termijnen zijn gebaseerd op gegevens en omstandigheden die bij het aangaan van de Overeenkomst aan Workplace Giving bekend waren. Deze termijnen gelden steeds als streefdata, hebben een indicatief karakter en zijn nooit te beschouwen als fatale termijn, tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen tussen Partijen.

Artikel 3 Prijzen en betaling

- 3.1 Tenzij anders vermeld, zijn de in het voorstel en de Overeenkomst vermelde prijzen in Euro's uitgedrukt, exclusief btw en andere heffingen van overheidswege, alsook exclusief eventuele andere in het kader van de Overeenkomst te maken kosten. Deze heffingen en kosten kunnen door Workplace Giving afzonderlijk in rekening worden gebracht. Prijzen kunnen door Workplace Giving één keer per jaar worden verhoogd met toepassing van de jaarlijkse Consumenten Prijs Index van het Centraal Bureau voor Statistiek (CBS).
- 3.2 De deelname fee en overige (project)kosten voor de geleverde diensten worden door Workplace Giving maandelijks achteraf gefactureerd.
- 3.3 Opdrachtgever voldoet facturen binnen 15 dagen na ontvangst van de factuur. Na het verstrijken van een termijn van 30 dagen is Opdrachtgever in verzuim. In dat geval zijn alle vorderingen van Workplace Giving op de Opdrachtgever uit welke hoofde onmiddellijk en geheel opeisbaar. Opdrachtgever is alsdan de wettelijke handelsrente plus 2% verschuldigd over het opeisbare bedrag. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
- 3.4 Alle betalingen zullen zonder korting, inhoudingen of verrekening worden overgemaakt naar een door Workplace Giving aan te wijzen bankrekening.
- 3.5 Opdrachtgever is nooit gerechtigd tot verrekening en/of opschorting van het door hem aan Opdrachtnemer verschuldigde. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake van de geleverde Diensten (reclame) geven Opdrachtgever nimmer de bevoegdheid betaling op te schorten.
- 3.6 Indien de Opdrachtgever 60 dagen in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, heeft Workplace Giving het recht de levering van de Diensten op te schorten zonder aansprakelijk te worden voor schade of kosten van de Opdrachtgever.
- 3.7 Alle kosten welke Workplace Giving moet maken ter effectuering van haar rechten (zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke) zijn voor rekening van de Opdrachtgever. De buitengerechtelijke kosten worden, in afwijking op de wettelijke regelgeving hieromtrent, vastgesteld op een bedrag van 7,5% van het betrokken bedrag met een minimum van met een minimum van €230,- exclusief btw. De Opdrachtgever is over de verschuldigde incassokosten eveneens rente verschuldigd. Indien de werkelijk gemaakte kosten hoger zijn, zullen deze werkelijk gemaakte kosten worden gevorderd.
- 3.8 Betalingen van de Opdrachtgever strekken allereerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor nieuwe gaan.
- 3.9 Klachten ontheffen de Opdrachtgever niet van haar betalingsverplichtingen en schorten de betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever niet op.
- 3.10 Indien Workplace Giving schade lijdt als gevolg van de weigerachtige betaling door Opdrachtgever, in welke vorm dan ook, is Opdrachtgever aansprakelijk voor deze schade.

Artikel 4 Duur en tussentijdse beëindiging Overeenkomst

- 4.1 Een Overeenkomst eindigt na afloop van de daarin overeengekomen termijn. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is tussentijds niet opzegbaar, behalve in de gevallen zoals uitdrukkelijk bepaald in deze algemene voorwaarden of de Overeenkomst, tenzij anders overeengekomen.
- 4.2 Alle tussen Workplace Giving en de Opdrachtgever gesloten Overeenkomsten kunnen door een van beide partijen zonder rechterlijke tussenkomst, tussentijds met onmiddellijke ingang worden opgezegd door een enkele schriftelijke mededeling, zonder tot enige schadevergoeding te zijn gehouden, onverminderd alle aan die partij verder toekomende rechten, in de volgende gevallen:
- a. indien de andere partij in staat van faillissement wordt verklaard, dan wel in surseance van betaling komt te verkeren;
 - b. indien een verzoek tot faillietverklaring wordt ingediend tegen de andere partij, dan wel een verzoek tot surseance van betaling;
 - c. indien de andere partijen haar crediteuren een akkoord aanbiedt;
 - d. indien de onderneming van de andere partij staakt;

- e. indien de andere partij zich schuldig maakt aan fraude, handelingen in strijd met de wet- of regelgeving dan wel onbetamelijk gedrag, op grond waarvan van de andere partij redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat de Overeenkomst wordt voortgezet.
- 4.3 Alle tussen Workplace Giving en de Opdrachtgever gesloten Overeenkomsten kunnen door Workplace Giving zonder rechterlijke tussenkomst, tussentijds met onmiddellijke ingang worden opgezegd door een enkele schriftelijke mededeling, zonder tot enige schadevergoeding te zijn gehouden, onverminderd alle aan Workplace Giving verder toekomende rechten, in de volgende gevallen
- a. indien na het sluiten van de Overeenkomst Workplace Giving ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen en/of indien naar het oordeel van Workplace Giving inning van bestaande of toekomstige vorderingen niet zeker gesteld kan worden;
 - b. de Opdrachtgever enige op haar krachtens tussen Workplace Giving en de Opdrachtgever gesloten Overeenkomst of krachtens de wet op de Opdrachtgever rustende verplichting de verplichtingen niet, niet volledig of niet tijdig nakomt en in verzuim verkeert;
 - c. indien door de vertraging aan de zijde van de Opdrachtgever niet langer van Workplace Giving kan worden gevergd dat zij de Overeenkomst tegen de oorspronkelijk overeengekomen voorwaarden zal nakomen.
- 4.4 Indien de beëindiging van de Overeenkomst op grond van artikel 4.2 of 4.3 aan de Opdrachtgever is toe te rekenen, heeft Workplace Giving het recht op vergoeding van de schade die zij daardoor lijdt en nog zal lijden.
- 4.5 Alle vorderingen van Workplace Giving op Opdrachtgever zijn na beëindiging van de Overeenkomst onmiddellijk opeisbaar en Opdrachtgever zal direct alle openstaande vorderingen betalen aan Workplace Giving.
- 4.6 Alle bepalingen uit de Overeenkomst die naar hun aard voortduren blijven na beëindiging van de Overeenkomst onverminderd van kracht.

Artikel 5 Inschakeling derden

- 5.1 Opdrachtgever gaat ermee akkoord dat Workplace Giving bij het leveren van de diensten gebruik maakt van Uitvoerders. Het is Workplace Giving eveneens toegestaan om andere derden in te schakelen voor het uitvoeren van de Diensten.
- 5.2 Indien de Uitvoerder en/of derden en die door Workplace Giving worden ingeschakeld voor het uitvoeren van de diensten, voorwaarden hanteren met betrekking tot de door hen geleverde diensten en werkzaamheden, kan Workplace Giving eveneens een beroep doen op deze voorwaarden tegenover Opdrachtgever.

Artikel 6 Intellectuele eigendomsrechten

- 6.1 Alle intellectuele eigendomsrechten (zoals, maar niet beperkt tot: auteursrechten, portretrechten, merkrechten, domeinnamen, databankrechten, knowhow, rechten uit licenties, toestemmingen, , rechten met eenzelfde en soortgelijk effect of aard als de hiervoor genoemde rechten en overige rechten voortvloeiend uit het evenement en de diensten), de onderligende software, materialen, website, de diensten en de resultaten van het evenement, berusten bij Workplace Giving en/of haar licentiegevers, ook indien de Opdrachtgever input heeft geleverd. Indien de Intellectuele Eigendomsrechten uitsluitend kunnen worden verkregen door middel van registratie, dan zijn Workplace Giving en/of haar licentiegevers daartoe uitsluitend gerechtigd.
- 6.2 De Opdrachtgever zal alle intellectuele eigendomsrechten van Workplace Giving steeds volledig respecteren.
- 6.3 In geval Opdrachtgever een inbreuk op de intellectuele eigendomsrechten van Workplace Giving of haar licentiegevers signaleert, dan stelt zij Workplace Giving daarvan per omgaand schriftelijk in kennis.

Artikel 7 Persoonsgegevens en verwerkersovereenkomst

- 7.1 De overeenkomst is tevens een verwerkersovereenkomst in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Op alle verwerkingen met Persoonsgegevens die Workplace Giving voor de Opdrachtgever uitvoert, zijn de bepalingen van dit artikel van toepassing.
- 7.2 Workplace Giving verwerkt in opdracht van de Opdrachtgever de Persoonsgegevens van vertegenwoordigers de Opdrachtgever, alsmede andere Persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor het organiseren van het evenement. Voor de deelnemers aan het evenement geldt dat deze direct in

relatie met Workplace Giving of haar licentiegever staan, deze persoonsgegevens verwerkt Workplace Giving dan ook niet in opdracht van de Opdrachtgever.

- 7.3 Opdrachtgever begrijpt dat de deelnemers van het evenement door hun deelname automatisch persoonsgegevens delen op het platform van het evenement. Deze persoonsgegevens kunnen zichtbaar zijn voor andere leden van het team van de deelnemer van het evenement. Opdrachtgever deelt zelf de teams in en is verantwoordelijk voor de eventuele uitwisseling van de persoonsgegevens tussen die teamleden en zal daarbij voorkomen dat leidinggevendenden bij hun medewerkers in dezelfde teams terechtkomen. Opdrachtgever begrijpt dat het delen van gezette stappen of gefietste afstand tussen medewerkers en leidinggevendenden een schending van de privacy van de deelnemers oplevert, wat volledig voor eigen verantwoordelijkheid van de Opdrachtgever is. Opdrachtgever vrijwaart en stelt Workplace Giving schadeloos voor eventuele aansprakelijkheidsvorderingen ten aanzien daarvan van derden, deelnemers en/of medewerkers.
- 7.4 Workplace Giving zal de persoonsgegevens niet voor een ander doel aanwenden dan dat voor het leveren van de diensten noodzakelijk is.
- 7.5 Workplace Giving heeft geen zeggenschap over het doel van en de wijze waarop de Persoonsgegevens worden verwerkt. Workplace Giving zal geen beslissingen nemen ten aanzien van het gebruik van de Persoonsgegevens, de verstrekking aan derden en de duur van de opslag van de Persoonsgegevens.
- 7.6 Workplace Giving zorgt ervoor dat de persoonsgegevens uitsluitend binnen de Europese Unie worden Verwerkt.
- 7.7 Workplace Giving zal ondergeschikten en derden die bij de levering van de Diensten betrokken zijn uitsluitend toegang tot de Persoonsgegevens verlenen voor zover dat noodzakelijk is voor het leveren van de Diensten en zal ervoor zorgen dat zij tot vertrouwelijkheid van de Persoonsgegevens gehouden zijn. Workplace Giving waarborgt de vertrouwelijkheid van de Persoonsgegevens door de in dit artikel bedoelde personen contractueel aan vertrouwelijkheid te hebben gebonden, dan wel doordat zij vanwege een passende wettelijke verplichting tot vertrouwelijkheid zijn gehouden.
- 7.8 Workplace Giving zal de Persoonsgegevens niet aan een derde te verstrekken, zonder dat hiervoor de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming te hebben gekregen van de Opdrachtgever.
- 7.9 Workplace Giving zal zich er bij de verwerking van de Persoonsgegevens houden aan de toepasselijke privacywetgeving (o.a. de AVG) en Workplace Giving spant zich ertoe in de redelijke instructies van de Opdrachtgever in het kader van de verwerking van de Persoonsgegevens op te volgen. Indien aan het opvolgen van instructies van de Opdrachtgever, of een wijziging in de toepasselijke wetgeving, kosten verbonden zijn voor Workplace Giving, worden dergelijke instructies of wijzigingen in de wet- en regelgeving als kostprijsverhogende omstandigheid aangemerkt. Workplace Giving is gerechtigd om de prijzen of onderdelen van van haar Diensten uit hoofde van de Overeenkomst te verhogen ten gevolge van deze kostprijsverhogende omstandigheid.
- 7.10 Workplace Giving heeft het recht derden (sub-verwerkers) in te schakelen bij de verwerking van Persoonsgegevens, in de Overeenkomst worden de sub-verwerkers opgenomen. Als een nieuwe sub-verwerker wordt ingeschakeld, zal Workplace Giving zich ertoe inspannen de Opdrachtgever hiervan zo spoedig mogelijk op te hoogte te stellen.
- 7.11 Workplace Giving zal passende technische en organisatorische maatregelen treffen om de Persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking (hierna: "Maatregelen"), in overeenstemming met artikel 28, lid 3 sub c en artikel 32 AVG, in samenhang met artikel 5 lid 1 en 2 AVG. Deze Maatregelen zullen een passend niveau garanderen van vertrouwelijkheid, integriteit, beschikbaarheid en veerkracht van de verwerkingsystemen en diensten. Daarbij wordt rekening gehouden met de stand van de techniek, de uitvoeringskosten, alsook met de aard, de omvang, de context en de verwerkingsdoeleinden en de qua waarschijnlijkheid en ernst uiteenlopende risico's voor de rechten en vrijheden van personen, als bedoeld in artikel 32 lid 1 AVG.
- 7.12 De Opdrachtgever laat enkel Persoonsgegevens door Workplace Giving verwerken, indien en voor zover zij zich ervan heeft verzekerd dat de vereiste Maatregelen door Workplace Giving zijn getroffen.
- 7.13 Workplace Giving zal de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk informeren (maar uiterlijk binnen 48 uur) over een inbreuk op de Maatregelen, beveiligingsincidenten en datalekken (hierna: "Inbreuk"). De melding daarover vindt plaats bij de bij Workplace Giving bekende contactpersoon.
- 7.14 Workplace Giving zal de Persoonsgegevens bewaren zolang dit noodzakelijk is voor het leveren van de Diensten, tenzij Partijen schriftelijk een andere termijn zijn overeengekomen of indien de Opdrachtgever op enig moment schriftelijk een verzoek indient bij Workplace Giving om alle of bepaalde Persoonsgegevens te vernietigen of te verwijderen.

- 7.15 Workplace Giving zal, met inachtneming van de aard van de verwerking en de informatie die voor haar beschikbaar is, de Opdrachtgever bijstaan wanneer betrokkenen een beroep doen op hun rechten onder Hoofdstuk 3 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Workplace Giving zal Opdrachtgever bijstaan in het naleven van artikel 32 tot en met 36 van de AVG.
- 7.16 Indien de Opdrachtgever besluit om een controle uit te (laten) voeren bij Workplace Giving, zal Opdrachtgever minimaal 14 dagen daarvan tevoren schriftelijk, onder vermelding van de exacte datum tijdstip van geplande controle, alsmede wat van Workplace Giving gevraagd zal worden gedurende deze controle.
- 7.17 De Opdrachtgever is verplicht ten aanzien van de verwerking van Persoonsgegevens de toepasselijke privacywetgeving na te leven. De Opdrachtgever garandeert dat de gegevensverwerking in overeenstemming met die wetgeving plaatsvindt. Dit betekent in ieder geval dat de Opdrachtgever garandeert dat hij het recht heeft om de Persoonsgegevens te (laten) verzamelen en hij gerechtigd is tot het (laten) verwerken van deze Persoonsgegevens.
- 7.18 De Opdrachtgever vrijwaart Workplace Giving voor de kosten en schade van Workplace Giving, die zijn ontstaan omdat een Betrokkene zich tot Workplace Giving wendt wegens onrechtmatige verwerking door de Opdrachtgever. De Opdrachtgever vrijwaart Workplace Giving daarnaast voor schade geleden ten gevolge van negatieve publiciteit veroorzaakt door de onrechtmatige verwerking.
- 7.19 Workplace Giving is slechts aansprakelijk voor schade, waaronder begrepen boetes van een toezichthoudende instantie/ de Autoriteit Persoonsgegevens aan Verantwoordelijke, indien en voor zover de Opdrachtgever aantoont dat de schade is ontstaan vanwege een toerekenbare tekortkoming van Workplace Giving. In het geval Workplace Giving aansprakelijk is voor de hiervoor bedoelde schade, gelden de aansprakelijkheidsbeperkingen van artikel 8 onverkort. Workplace Giving zal nooit aansprakelijk zijn voor schade ontstaan door een tekortkoming in de nakoming van de Opdrachtgever, dan wel als de Opdrachtgever niet handelt in overeenstemming met de instructies van de toezichthoudende instantie (Autoriteit Persoonsgegevens) en/of Workplace Giving niet van dergelijke instructies op de hoogte stelt. Workplace Giving zal niet aansprakelijk zijn voor een verhoging van de boete als gevolg van eventuele boeteverhogende omstandigheden zoals bedoeld in de Boetebeleidsregels Autoriteit Persoonsgegevens 2016 die toe te rekenen zijn aan Verantwoordelijke.
- 7.20 Wanneer de Overeenkomst eindigt zal Workplace Giving alle Persoonsgegevens aan de Opdrachtgever ter beschikking stellen en de verdere verwerking van Persoonsgegevens onmiddellijk staken. Daarna zal Workplace Giving:
- 7.21 alle Persoonsgegevens die elektronisch zijn opgeslagen permanent van de gegevensdrager verwijderen, of voor zover permanente verwijdering van de gegevensdrager niet mogelijk is, de gegevensdrager vernietigen;
- 7.22 alle back-ups van alle Persoonsgegevens die elektronisch zijn opgeslagen, verwijderen (met inachtneming van hetgeen bepaald in het artikellid hierna).
- 7.23 Back-ups van systemen zijn onder andere bedoeld om data te herstellen nadat een Inbreuk op de Maatregelen heeft plaatsgevonden. Vanwege de aard van de back-ups kan het mogelijk zijn dat back-ups langer beschikbaar blijven dan een bewaartermijn voorschrijft. De back-ups worden periodiek automatisch verwijderd.
- 7.24 Indien Partijen een afzonderlijke verwerkersovereenkomst sluiten, dan prevaleren de bepalingen van die verwerkersovereenkomst, voor zover deze in strijd zijn met het bepaalde in dit artikel.
- 7.25 Workplace Giving kan een redelijke vergoeding verlangen voor diensten in het kader van de AVG indien deze niet zijn opgenomen in de opdracht zoals omschreven in de Opdrachtbevestiging.

Artikel 8 Aansprakelijkheid

- 8.1 Evenementen zijn gezamenlijke trajecten waarin Opdrachtgever en Workplace Giving samenwerken. Opdrachtgever, diens personeel en andere betrokkene zijn te allen tijde verantwoordelijk en aansprakelijk voor hun eigen gedrag en de door hen te maken keuzes, en zijn gehouden naar beste kunnen hun eigen bijdrage te leveren aan het slagen van het evenement en de diensten. Dit betekent onder meer (maar niet uitsluitend) dat de Opdrachtgever zelf verantwoordelijk is voor het gebruik en publicatie van (tussentijdse en eind) resultaten van een evenement binnen de eigen organisatie.
- 8.2 Workplace Giving zal de Diensten met de nodige zorgvuldigheid verrichten.
- 8.3 Indien een Partij jegens de andere Partij aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de uitvoering van de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:

- a. Een Partij is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat Workplace Giving is uitgegaan van door of namens de andere Partij verstrekte onjuiste gegevens, materialen of andere benodigdheden;
 - b. Een Partij is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat die Partij instructies van andere Partij heeft opgevolgd;
 - c. Een Partij is nimmer aansprakelijk voor schade, die oorzaak heeft in gedragingen en/of handelingen van de andere Partij en/of het gebruik van de resultaten door de andere Partij;
 - d. Een Partij is nimmer aansprakelijk voor de door de andere Partij geleden gedeelde winst, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie, imagoschade en reputatieschade, schade aan goede naam of eer, of schade die hieruit voortvloeit.
 - e. De aansprakelijkheid van een Partij tegenover de andere Partij is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van de aansprakelijk gestelde Partij in voorkomend geval uitkeert;
 - f. In het geval de aansprakelijkheidsverzekering van een Partij - om welke reden dan ook - geheel niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van de aansprakelijke Partij is beperkt tot een bedrag dat gelijk is van 7,5% van de totaalopbrengst van het betreffende evenement voor Workplace Giving in één jaar (het jaar waarin het schadeveroorzakende voorval zich heeft voorgedaan).
- 8.4 Deze beperkingen gelden enkel niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van de aansprakelijke Partij en/of in geval van een garantie of vrijwaring.
- 8.5 Indien schade is veroorzaakt door een door Workplace Giving ingeschakelde derde en/of Uitvoerder, dan is Workplace Giving daarvoor aansprakelijk. Workplace Giving is in geen geval gehouden om schadevergoeding te vorderen bij de door haar ingeschakelde derden en Uitvoerders.
- 8.6 Opdrachtgever vrijwaart Workplace Giving voor en van alle aanspraken van derden verband houdende met een Overeenkomst respectievelijk voortvloeiend uit de uitvoering van een Overeenkomst en het gebruik van de resultaten uit de Overeenkomst.
- 8.7 Schade waarvoor Workplace Giving aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 8 dagen na het ontstaan daarvan schriftelijk aan Workplace Giving gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade, tenzij Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden.
- 8.8 Een aansprakelijkheidsvordering jegens een Partij vervalt binnen 12 maanden nadat de Partij bekend is geraakt met het schadetoebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

Artikel 9 Overmacht

- 9.1 Als Workplace Giving door overmacht niet aan haar verplichtingen jegens Opdrachtgever kan voldoen, worden die verplichtingen opgeschort voor de duur van de overmachttoestand. Indien de overmachttoestand een maand heeft geduurd, hebben beide partijen het recht de overeenkomst schriftelijk geheel of gedeeltelijk op te zeggen. In geval van overmacht heeft Opdrachtgever geen recht op enige (schade)vergoeding, ook niet als Workplace Giving als gevolg van de overmacht enig voordeel mocht hebben.
- 9.2 Onder overmacht van Workplace Giving wordt verstaan elke van de wil van Workplace Giving onafhankelijke, al dan niet voorzienbare, omstandigheid die nakoming van de Overeenkomst blijvend of tijdelijk verhindert, alsmede, voorzover daaronder niet reeds begrepen brand, extreme weersomstandigheden, maatregelen van de binnenlandse of buitenlandse overheid, stagnatie in de levering door nutsbedrijven, stremmingen in het vervoer, en andere ernstige storingen in het bedrijf van Workplace Giving, alsmede de onmogelijkheid van nakoming van de Overeenkomst als gevolg van tekortkomingen van de door Workplace Giving ter uitvoering van de Overeenkomst ingeschakelde leveranciers, licentiegevers, Uitvoerders en/of derden.

Artikel 10 Geheimhouding

- 10.1 Partijen zullen zowel tijdens als na de looptijd van de Overeenkomst alle gegevens die zij ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst van elkaar hebben ontvangen, vertrouwelijk behandelen en niet aan enige derde openbaar maken, tenzij dit openbaar maken noodzakelijk is voor de uitvoering van de Overeenkomst, noch gebruiken voor andere doeleinden dan voor de uitvoering van de genoemde Overeenkomst. Partijen zullen de verplichtingen uit dit artikel opleggen tevens aan hun werknemers en derden die zij bij de uitvoering van de Overeenkomst betrekken.

Artikel 11 Algemeen

- 11.1 Workplace Giving heeft het recht deze Algemene Voorwaarden van tijd tot tijd te wijzigen, waarbij geldt dat zij een redelijke kennisgevingstermijn ten opzichte van Opdrachtgever in acht dient te nemen.
- 11.2 De personen, die de Overeenkomst ondertekenen, verklaren door het plaatsen van hun handtekening, dat zij bevoegd zijn de Overeenkomst aan te gaan namens de respectievelijke rechtspersonen, waarvoor zij tekenen en dat alle noodzakelijke formaliteiten zijn vervuld, waaronder de vervulling van eventuele voorwaarden voor goedkeuring door de bevoegde bestuursorganen, advisering door eventuele ondernemingsraden en commissies van dergelijke organen en eventuele bijzondere goedkeuringsrechten.
- 11.3 Kennisgevingen, wijzigingen en aanvullingen die partijen op grond van de Overeenkomst aan elkaar zullen doen, dienen schriftelijk, waaronder e-mails en faxen begrepen, plaats te vinden.
- 11.4 In het geval de Overeenkomst wordt overgedragen door Workplace Giving, zal Opdrachtgever haar toestemming alleen weigeren op grond van zwaarwegende bedrijfsbelangen die van dien aard zijn dat redelijkerwijs toestemming niet kan worden verlangd, bijvoorbeeld indien de overnemende partij een directe concurrent van de Opdrachtgever is.

Artikel 12 Toepasselijk recht en geschillen

- 12.1 Op alle rechtsbetrekkingen waarbij Workplace Giving partij is, is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing, ook indien aan een verbintenis geheel of gedeeltelijk in het buitenland uitvoering wordt gegeven of indien de bij de rechtsbetrekking betrokken partij aldaar woonplaats heeft. De toepasselijkheid van het Weens Koopverdrag 1980 (CISG) is uitdrukkelijk uitgesloten.
- 12.2 Geschillen die in verband met een Overeenkomst ontstaan, (geschillen over het bestaan en de geldigheid van een Overeenkomst daaronder begrepen), zullen bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement Noord-Holland, locatie Haarlem, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft. Niettemin heeft Workplace Giving het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.